

# PROJEKT PROGRAMU ROZWOJU

na lata 2017-2019

Program rozwoju przygotowujemy etapowo poprzez dyskusję i pracę warsztatową na spotkaniach kadry, poprzez pracę w zespole roboczym powołanym ds. powstania hufca oraz poprzez pracę komendy.

W przedstawionym dokumencie prezentujemy projekt programu, przed zjazdem bowiem przewidujemy dalsze prace w gronie kadry. Prace te obejmą uszczegółowienie zadań, ustalenie zakresów odpowiedzialności oraz sposobu sprawdzenia ich wykonania

Program rozwoju Hufca ZHP MOSINA na lata 2017-2019 nie zakłada żadnych rewolucyjnych zmian, pragniemy - tak jak to czyniliśmy w strukturach związku drużyn - codzienną, zaplanowaną i systemową pracą osiągać zakładane cele. Program rozwoju Hufca ZHP Mosina, tym różni się od programu rozwoju dotychczasowego Ośrodka ZHP Mosina, że możemy skorzystać z "dobrodziejstw" takich ciał jak KSI i ZKK bezpośrednio w naszym środowisku. Hufiec Mosina wydaje się też po części koniecznością w związku z nową instrukcją działania związków drużyn i szczepli.

## I. ANALIZA BIEŻĄCEJ SYTUACJI

Silne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"><li>● Jesteśmy środowiskiem, które od kilkunastu lat notuje wzrost liczebny kadry.</li><li>● Ponadto wartością dodaną, jest fakt, że coraz więcej instruktorów ośrodka, drużynowych i przybocznych otwiera kolejne próby na stopnie harcerskie. (17 aktualnie otwartych prób w tym: 2 na stopień harcmistrza, 3 na stopień podharcmistrza oraz 12 na stopień przewodnika).</li><li>● Pracę z kadrami w tym biwaki, wyjazdy integracyjne, zbiórki kadry spowodowały znaczny wzrost motywacji kadry, chęć pogłębiania swojej wiedzy a także motywację do podejmowania harcerskich inicjatyw.</li><li>● Wielu instruktorów ZHP Mosina pełni funkcje na szczeblu Chorągwi: p.wd. Adam Fiedorowicz, p.hm. Joanna Walachowska, p.hm. Anita Walachowska, p.hm. Natalia Nowacka. <a href="#">Mamy też instruktorów, którzy pełnili lub pełnią funkcje w Hufcu Poznań-Rejon: hm. Danuta Białas, p.wd. Adam</a></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Instruktorzy ZHP Mosina posiadający stopnie harcerskie, nie posiadają funkcji.</li><li>● W obecnej sytuacji rozwój przybocznych i drużynowych wspiera 2 harcmistrzów oraz 4 podharcmistrzów.</li><li>● Nie posiadamy odpowiedniej ilości przeszkolonej kadry wędrowniczej</li><li>● Nie działa Kapituła Stopni wędrowniczych</li><li>● Tylko część kadry ZHP Mosina otwarta jest do podejmowania ogólnie związkowych czy chorągwiowych inicjatyw.</li><li>● Często nie planujemy w wystarczającym stopniu naszych działań, przez co oczekiwane rezultaty, pojawiają się w mniejszym wymiarze, zdarza się również, że nie pojawiają się w ogóle. W sytuacjach trudnych występuje tylko częściowe poczucie</li></ul>

<p>Fiedorowicz, phm. Natalia Adamczak (chwilowo nieaktywna), pwd. Natalia Tomaszewska, pwd. Paulina Sobkowicz, phm. Natalia Nowacka, hm. Ewelina Szydłowska, hm. Magdalena Jakubowska, hm. Mariusz Guzy i in.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● W Ośrodku samoistnie powstają zespoły instruktorskie np: Zespół Promocji "COM_pres", załączki Zespołu Kadry Kształcącej. Dzięki pracom zespołu COM_press obecni jesteśmy w mosińskiej prasie a także istniejemy w świadomości lokalnej, nasze działania są widoczne i doceniane - głównie przez nowo utworzoną stronę www a także profil na Facebooku.</li> <li>● Ośrodek ZHP Mosina znajduje się w bardzo dobrej kondycji gospodarczo-finansowej. Pozyskał on pomieszczenia, które służyć będą harcerzom i zuchom jako Dom Harcerza, ponadto dzięki stabilnej sytuacji finansowej Ośrodek może finansowo wspierać inicjatywy oraz kształcenie kadry i członków ZHP Mosina. Posiadamy wiele sprzętu, który posłużyć może do samodzielnego rozbicia około 120 osobowego obozu, mamy służbowe auto, naczepę (mobilny harcerski magazyn) oraz dwa kontenery.</li> <li>● Realizujemy ogólnozwiązkowe oraz chorągwiane Propozycje Programowe, przy czym również tworzymy je sami, dedykowane specjalnie dla naszego środowiska. Tworzymy innowacyjne propozycje programowe na obóz oraz zimowiska, które służą rozwojowi, poszerzaniu wiedzy i horyzontów a także wspierają indywidualną pracę kadry z jej drużynami.</li> </ul>	<p>odpowiedzialności.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Dom Harcerza nie jest naszą własnością - są to pomieszczenia użyczone harcerzom na stosunkowo krótki czas (perspektywa 3 lat)</li> <li>● Mamy za mało wyszkolonej kadry z zakresu finansów - oprócz komendantki oraz księgowej tylko trzech instruktorów potrafi prowadzić np. książkę finansową obozu.</li> <li>● Odtworzenie zasobów gospodarczych i jego renowacja przeprowadzana jest w sposób fazowy - brak wystarczających środków.</li> <li>● Nasze oferty skierowane do powiatu są odrzucane ze względu na błędy formalne, lub uzyskują bardzo niską punktację.</li> <li>● W Ośrodku nie działa ostatnio zespół programowy. A przez to brak konkretnej informacji o propozycjach programowych i możliwości ich wykorzystania, brak newsów o ciekawych wydarzeniach w ZHP- zloty, rajdy, wymiany, biwaki. Brak szkoleń dla przybocznych np: warsztaty z układania planu pracy, konspektów. Brak weryfikacji planów pracy jednostek. Działania programowe skupione są na obozie wiele wydarzeń organizuje jedna, dwie osoby</li> <li>● Brak odwagi do działania oraz podejmowania inicjatyw u młodej kadry- przybocznych i drużynowych</li> <li>● ogrom prac hufcowych może nas zamknąć na inne środowiska i świat</li> </ul>
<p><b>Szanse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Pełnienie funkcji na szczeblu chorągwiowym</li> <li>● Dom Harcerza – może stać się miejscem wymiany doświadczeń, wiedzy. Może być to miejsce spotykania się wielu środowisk nie tylko z Wielkopolski ale także z całego kraju.</li> <li>● Instruktorzy współpracujący ze Szkołą Wodzów</li> <li>● Zaprzyjaźniona kadra z wieloletnim stażem nie działająca w naszych</li> </ul>	<p><b>Zagrożenia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Brak perspektyw do rozwoju</li> <li>● brak spójności zarządzania i reprezentowania środowiska harcerskiego w związku z nową instrukcją działania szczepli i związków drużyn</li> <li>● Drużynowi w wieku maturalnym</li> <li>● Odległość od Poznania co utrudnia dojazd oraz komunikację</li> </ul>

szeregach aktywnie ciągle jest obecna w życiu ZHP Mosina poprzez udział w rajdach wymianach zagranicznych.

- gazety gotowe do współpracy
- współpraca ze szkołami i urzędem - osobiste relacje
- konkursy/ oferty w gminie np. na obóz
- poprzez aktywność kadry ZHP Mosina w życiu Chorągwi oraz Związku, mamy szansę otworzyć się na nowe szerokie działania krajowe oraz międzynarodowe,
- Nasza kadra może być najlepiej przeszkoloną kadram od lat.

- Komendy Harcerskie przez instytucje zewnętrzne czasem postrzegane są jako mało poważny partner do rozmów
- Społeczność uważa, że harcerze są samowystarczalni w związku z tym nie potrzebują wsparcia struktur lokalnej władzy. Natomiast lokalna władza i instytucje chętnie sięgają po wsparcie ZHP Mosina - zbalansowanie tej relacji.
- umowy dot. Domu Harcerza sporządzane są na 3 lata
- Instruktorzy ZHP Mosina dopiero uczą się dbałości o powierzony im sprzęt

## II. WYZNACZENIE CELÓW

Wzrost liczebny i jakościowy środowisk harcerskich Gminy Mosina poprzez:

- zapobieganie odpływowi kadry, czyli stworzenie warunków do rozwoju i podejmowania inicjatyw przez kadre,
- zapewnienie wsparcia programowego w sposób systemowy, a nie doraźny,
- tworzenie podstaw działania drużyn specjalnościowych, które kształtują umiejętności w wybranych dziedzinach np.: drużyny wodne, ratownicze, kawaleryjskie, wędrownie
- utrzymanie stabilnych warunków gospodarczych i finansowych działania.

Hufiec w swych założeniach ma dać nam wsparcie programowe, organizacyjne i finansowe, aby w świat pójść. Tam czeka przygoda i ludzie, których warto poznać i z którymi warto tę przygodę przeżyć.

Tworząc Hufiec ZHP Mosina myślimy o dwóch filarach, na których chcemy go zbudować:

## MOCNI U SIEBIE – CIĄGLE GDZIEŚ Z INNYMI.

### III.            podział kompetencji

#### **Komenda Hufca**

komendant

pierwszy z-ca komendanta i kwatermistrz

skarbnik i opiekun bazy

członek komendy ds. programowych

członek komendy ds. pracy z kadrami i kształcenia

członek komendy ds. promocji

#### **Komisja Rewizyjna**

#### **Komisja Stopni Instruktorskich**

#### **Zespół Kadry Kształcącej**

#### **Zespół Programowy**

#### **Koordinator współpracy zagranicznej**

#### **Opiekun Domu Harcerza**

#### **Zespół Promocji Com\_press**

#### **Administrator Lokalny Ewidencji**

## IV.

## PROJEKT DZIAŁAŃ

cel operacyjny	działanie	termin	odpowiedzialny (osoba lub zespół)
zapobieganie odptywowi kadry, czyli stworzenie warunków do rozwoju i podejmowania inicjatyw przez kadrę	obejmowanie funkcji na szczeblu hufca	luty/marzec 2017 i w miarę potrzeb	komenda hufca
	<b>zakładanie nowych jednostek hufca</b> (szansa dla tych przybocznych, którzy nie zostaną drużynowymi w swoich macierzystych jednostkach)	w miarę potrzeb	komendy szczepów
	<b>budowanie więzi drużynowego i przybocznego</b> ze swoją drużyną poprzez wspólne podejmowanie wyzwań na szczeblu hufca. Organizacja dużych przedsięwzięć nie tylko przez kadrę ale też przy wsparciu harcerzy starszych czy wędrowników. Dzięki takiemu działaniu przygotowujemy też przyszłą kadrę instruktorską	non stop	komenda hufca, zespół programowy
	<b>udział kadry w szkoleniach i wyjazdach szkoleniowych</b>	non stop	komenda hufca, KSI, ZKK
	dofinansowywanie udziału w szkoleniach	w miarę potrzeb	komenda hufca
	powołanie <b>zespołu ds. kształcenia i pracy z kadrą</b>	marzec 2017	komenda hufca
	uzyskanie BOKK przez kolejne osoby oraz SOKK przez jedną osobę tak by możliwe było przekształcenie zespołu ds. kształcenia i pracy z kadrą w <b>Zespół Kadry Kształcącej</b>	2018/2019	ZKK, komenda hufca
	<b>wsparcie kadry w rozwoju</b> poprzez:	corocznie	ZKK, komenda hufca,

<ul style="list-style-type: none"> <li>- budowanie planu kursów i szkoleń hufca, uwzględniających: kurs przybocznych, kurs przewodnikowski (otwartych na środowiska zewnętrzne),</li> <li>- promocję kursów prowadzonych na szczeblu chorągwanym i centralnym,</li> <li>- stałe rozwijanie bazy harcerskich doświadczeń</li> <li>- wspólne podejmowanie służby na rzecz naszej gminy,</li> <li>- przygotowanie instruktorów ZHP Mosina do powstania namiestnictw,</li> <li>- powstanie pełnoprawnego Zespołu Kadry Kształcącej,</li> </ul>		KSI, zespół programowy
<p><b>wsparcie kadry w codziennej pracy</b> poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· stworzenie cyklu artykułów o tematyce rozwoju instruktorskiego w hufcowej gazecie Azymut</li> <li>· warsztaty metodyczne przy współpracy z odpowiednimi referatami</li> <li>· warsztaty dla opiekunów prób harcerskich</li> <li>· warsztaty z planowania pracy</li> <li>· stworzenie bazy harcerskich doświadczeń – stworzenie biblioteki inspiracji dla drużynowych i przybocznych, dostępnej w wersji cyfrowej jak i archiwizowanej w Domu Harcerza</li> <li>· promowanie propozycji programowych ZHP tak by ubarwić pracę mosińskich drużyn i jednocześnie ułatwić pracę młodej kadrze drużyn (w wieku maturalnym)</li> </ul>	corocznie	ZKK, komenda hufca, KSI, zespół programowy
<p><b>budowanie wspólnoty hufca</b> poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zajęcia dla kadry - hufiec jako wspólnota</li> <li>- warsztaty team buildingowe, instruktorskie INO, spotkania przy harcerskiej piosence, harcerski rajd nocny dot historii harcerstwa</li> <li>- wspólne treningi siatkarskie</li>   <li>- przygotowanie bluz kadrowych dla nowo powołanych</li> </ul>	do lata 2017	ZKK, komenda hufca,

	<p>funkcyjnych hufca oraz drużyn</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizowanie przeprowadzanie 2 biwaków dla kadry rocznie (Lubniewice i wspólnie wybrane miejsce),</li> <li>- organizacja zbiórek instruktorskich - 1, 2 w roku w formie ognisk, wyjść do kina, na koncert</li> <li>- udział w międzynarodowych turnieju skautowym IScout</li> </ul>	corocznie	
	powołanie <b>Komisji Stopni Instruktorskich</b> , przygotowanie i zatwierdzenie regulaminu	luty/marzec 2017	komenda hufca, KSI
	uzgodnienie trybu zamykania prób pwd i phm otwartych w Hufcu Poznań - Rejon	luty/marzec 2017	komenda hufca, KSI
	wprowadzenie <b>stałej obrzędowości do pracy KSI oraz do Zobowiązania Instruktorskiego</b>	2017	komenda hufca, KSI
	uzyskanie przez KSI uprawnień do prowadzenia prób phm	do końca kadencji	KSI
	<b>zamykanie i otwieranie prób instruktorskich</b> (z naciskiem na otwieranie prób przewodnikowskich przez wędrowników już od 16 roku życia; tak, aby próby wspierały ich rozwój na odpowiednim etapie harcerskiego rozwoju	non stop	KSI, komenda hufca, komendy szczepów
<b>zapewnienie wsparcia programowego w sposób systemowy, a nie doraźny</b>	<b>wspólne (kadrowe) planowanie pracy:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-oparte na podsumowaniu (ocenie) roku poprzedniego, analizie bieżącej sytuacji i potrzeb,</li> <li>- z zaangażowaniem wszystkich zespołów hufca</li> <li>- w wyniku czego jeszcze pod koniec wakacji powstaje harmonogram pracy hufca</li> </ul>	corocznie	komenda hufca + wszystkie zespoły

konkurs grantowy dla drużyn na biwaki (spotkania z innymi w świecie)	corocznie	komenda hufca
utworzenie planu kursów i szkoleń hufca, uwzględniających kursy przybocznych, przewodnikowski, opiekunów prób oraz mniejszych warsztatów (repertuarowych, związanych z programem i planowaniem pracy) kursy i szkolenia otwarte na inne środowiska planu	corocznie	ZKK, komenda hufca, KSI, zespół programowy
rekonstrukcja zespołu programowego, czyli koordynatora działań programowych i inspiratora (zespół programowy odpowiedzialnego nie za organizację imprez a za inspirowanie działań drużynach, za proponowanie propozycji programowych, ciekawych praktych, dobrych konspektów, umiejętność planowania pracy... (zespół programowy, jako załączek namiestnictw)	do lata 2017	komenda hufca, zespół programowy
podtrzymanie konkursu na drużynę reprezentacyjną, z zaktualizowanym regulaminem uwzględniającym różne metodyki i pracę całoroczną	do końca 2017	komenda hufca, zespół programowy
przygotowanie i przeprowadzenie cyklu zbiórek <a href="#">SUPERBOHATEROWIE o wybitnych postaciach mosińskiego harcerstwa</a>	do końca kadencji	komenda hufca, KI TWA ELITA, komendanci szczepów
przekształcenie Rajdu (zimowego) poznaj siebie i okolice w ZLOT Hufca lub przyjęcie rozwiązania rajd i zlot co dwa lata naprzemiennie LUB Festiwal i Rajd w listopadzie, Złaz Hufca w miesiącach letnich, ZLOT hufca co 5 lat	2017/2018	komenda hufca,
utrzymanie kontaktu z jednostkami Hufca Poznań - Rejon (udział w Jamboree, zapraszanie na nasz festiwal i rajd)	w miarę potrzeb	zespół programowy
poszerzenie współpracy z zagranicą - zainicjowanie do końca kadencji	do końca	koordynator współpracy



		kadencji	zagranicznej
	utrzymanie <b>współpracy ze skautami z Seelze</b> (wspólne biwaki lub obozy - przynajmniej raz w roku, może także wspólne inicjatywy środowiskowo przyteczne - jakiś projekt ekologiczny lub inny)	non stop	koordynator współpracy zagranicznej
	<b>rejestracja Gazety AZYMUT</b> , publikacja elektroniczna i drukowana raz na 2 miesiące, raz na kwartał. Tutaj można zawrzeć omówienia propozycji programowych	2017	komenda hufca, redakcja
	<b>uzupełnienie biblioteczki harcerskiej</b> o nowe pozycje książkowe oraz wydruki propozycji programowych oraz dorobek prób realizowanych w hufcowej KSI (gawędy, konspekty, plany biwaków...) udostępnienie jej w Domu Harcerza	do początku 2018	zespół programowy, KSI
	zaabonowanie 3 miesięczników <b>Czuwaj</b> zamiast 1	luty 2017	komenda hufca
	<b>stworzenie bazy harcerskich dokumentów</b> w łatwo dostępnym miejscu w internecie (karta biwaku, rozkazy, uchwały komendy, rozliczenie zaliczki, protokół akcji zarobkowej, wzór planu pracy, planu pracy obozu, konspekt zbiórki, karty na stopnie instruktorskie, harcerskie)	do początku 2018	komenda hufca, zespół programowy, KSI
tworzenie podstaw działania drużyn specjalnościowych	<b>Dofinansowanie</b> specjalistycznych kursów kadry	w miarę potrzeb	komenda hufca, komendanci szczepów
	Organizacja <b>obozów</b> na terenach sprzyjających programowo wybranym specjalnościom	corocznie	komenda hufca
	Nawiązanie współpracy z instytucjami, organizacjami fachowo związanymi z wybranymi specjalnościami	w miarę potrzeb	komenda hufca i drużynowi
	Pozyskanie środków finansowych na realizację specjalistycznych zajęć programowych	w miarę potrzeb	komenda hufca i drużynowi

**utrzymanie stabilnych warunków działania**

coroczna organizacja bazy w Lubniewicach wraz z kontynuacją tworzenia harmonogramu przygotowań i harmonogramu pracy bazy, podawanie obu harmonogramów do publicznej wiadomości	corocznie	komenda hufca
dofinansowywanie spotkań w ramach współpracy zagranicznej	w miarę potrzeb	komenda hufca
pozyskanie funduszy z PNWM na spotkania ze skautami z Seelze	w miarę potrzeb	koordynator współpracy zagranicznej
wprowadzenie programu <b>pozyskiwania 1%</b> (dyżur księgowego do rozliczenia PIT+ zajęcia dla dzieci)	corocznie	komenda hufca
<b>pozyskanie Domu Harcerza na stałe,</b> zamieszczenie regulaminu DH na stronie www	2018 wiosna 2017	komenda hufca Com_press
zakończenie remontu DH, oficjalne otwarcie	wiosna 2017	komenda hufca, opiekun DH
zbudowanie <b>zespołu kwatermistrzowskiego</b> do końca kadencji, na potrzeby bazy w Lubniewicach, Domu Harcerza oraz bieżącego utrzymania sprzętu	do końca kadencji	komenda hufca
<b>finansowa i gospodarcza przejrzystość działania</b> poprzez wspólne podejmowanie decyzji o zakupie sprzętu, dostępność sprawozdań finansowych i utrzymanie zasady corocznych spotkań podsumowujących	non stop	komenda hufca, komisja rewizyjna
przeprowadzanie warsztatów z prowadzenia dokumentacji finansowej w drużynie	jeden raz na dwa lata	komenda hufca, ZKK
stałe dyżury funkcyjnych ośrodka, stałe terminy odpraw komendy	non stop	komenda hufca + zespoły i funkcyjni
<b>rokroczne podsumowywanie działań</b> wraz z możliwością oceny poszczególnych przedsięwzięć (jak w systemie pracy w ośrodku)	corocznie	komenda hufca, komisja rewizyjna

dalsze odtwarzanie i remontowanie sprzętu (namioty, pianki, koce, transit do blacharza, zakup namiotu skautowego)	corocznie	komenda hufca
<b>organizacja obozu hufca</b> we wspólnie wybieranym miejscu i wspólnie ustaloną tematyką	corocznie	komenda hufca, komendy szczepów
Coroczne <b>sprawdzanie stanu ilościowego i jakościowego sprzętu ośrodka.</b>	corocznie	komenda hufca
powołanie <b>lokalnego administratora ewidencji</b> , pełnienie dyżurów co miesiąc	luty/marzec 2017 non stop	komenda hufca administrator
odświeżenie <b>wizerunku ZHP Mosina</b> (przygotowanie planu promocji opierającego się nie tylko na działaniach przy okazji imprez, ale na budowaniu, odświeżaniu wizerunku) przygotowanie identyfikacja wizualnej dla Hufca, warsztaty z działań promocyjnych dla członków compress i innych chętnych działania promocyjne realizowane w gazetach, gazecie harcerskiej Hufca,  <b>Wzmocnienie świadomości rodziców i lokalnego społeczeństwa</b> , iż Hufiec ZHP Mosina to wspólnota całkowicie oparta na wolontariacie.	do lata 2017  non stop	komenda hufca Com_press